

Förderung Interkultureller Kompetenz in Kommunen in NRW



Fortbildungsangebot



Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Was versteht man unter Interkultureller Öffnung?

➤ Grundvoraussetzung



Menschen mit
**Migrationshintergrund
integral in den Blick nehmen:**

- Vielfalt wertschätzen
- Anerkennung fördern
- Ausgrenzung verhindern

Interkulturelle Öffnung

- ❑ Ziel: Durch das berücksichtigen der Vielschichtigkeit der Migrant*innenbevölkerung die **Integrationskompetenz von Verwaltungen** erhöhen.
- ❑ Wichtig ist Hindernisse für kulturelle und ethnische Minderheiten abzubauen.
 - Gesellschaftliches Miteinander von Mehrheiten und Minderheiten
 - Ressourcen- statt Defizitorientierung
 - Blick vom Einzelnen zum Gesamten – nicht nur personale Kompetenzen, sondern Organisationsentwicklung

Was versteht man unter Interkultureller Öffnung?

Organisationsentwicklungsprozess...

...vielfältige Ressourcen aller Mitarbeitenden nutzen (Personalentwicklung)



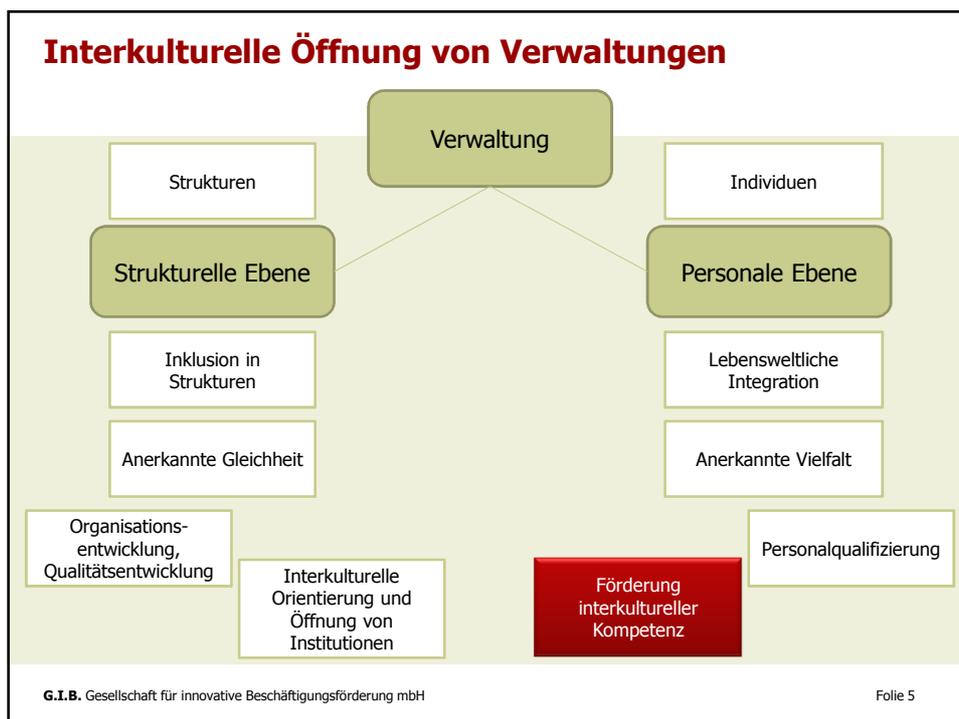
...Qualität der Leistungen und Angebote an sich wandelnde gesellschaftliche Entwicklungen anpassen (Qualitätsentwicklung)



...struktureller Aufbau, organisatorischer Ablauf und einzelne Ablaufprozesse (Organisationsentwicklung)



Kommunikation nach Innen und Außen (Öffentlichkeitsarbeit)



Förderung Interkultureller Kompetenz in Kommunen in NRW

Wozu Interkulturelle Kompetenz

Interkulturelle Kompetenz als **Bestandteil der Interkulturellen Öffnung** von Verwaltungen (Gesetz zur Förderung der gesellschaftlichen Teilhabe und Integration § 1 Nr. 7, § 6)

- Im Gesetz zur Förderung der gesellschaftlichen Teilhabe und Integration des Landes NRW steht, interkulturelle Kompetenz sei **die Fähigkeit, vor allem in beruflichen Situationen mit Menschen mit und ohne Migrationshintergrund erfolgreich und zur gegenseitigen Zufriedenheit agieren zu können.**
- Im beruflichen Alltag sehen wir uns jedoch oft mit Handlungen konfrontiert, die wir nicht nachvollziehen können und die uns daher nicht zufrieden stellen. Situationen in denen Kommunikation misslingt und sich Konflikte anbahnen.

G.I.B. Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH Folie 6

Förderung Interkultureller Kompetenz in Kommunen in NRW

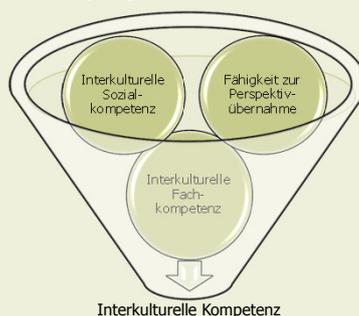
Interkulturelle Kompetenz als soziale Kompetenz verstehen



(vgl. Deardoff, 2006)

Interkulturelle Kompetenz für Führungskräfte

Drei Komponenten in der interkulturellen Kompetenzbildung bei Führungspersonen, Personen mit Personalverantwortung, Entscheidungsträger*innen und Gestalter*innen von Arbeitsprozessen



Interkulturelle Fachkompetenz...

- Konstruktive Handlungsfähigkeit, mit der auf die Einflüsse der Zuwanderungsgesellschaft eingegangen wird.
- Herausforderungen, Spielräume und Widerstände werden bei der Umsetzung integrationsrelevanter oder –sensibler Konzepte, Projekte und Maßnahmen analysiert und definiert, und in die eigene Planung und Gestaltung mit aufgenommen.

Förderung Interkultureller Kompetenz in Kommunen in NRW

Kontakt

G.I.B.
Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH
Im Blankenfeld 4
46238 Bottrop

Janina Laudien
Tel.: 02041 767-241
j.laudien@gib.nrw.de

Timm Kroeger
Tel.: 02041 767-277
t.kroeger@gib.nrw.de

Sie finden uns im Internet:
www.interkulturelle-kompetenzfoerderung.de